



คำสั่งคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ที่ ๐๒๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมทั้งได้รับทราบถึงสถานะปัญหา ช่องว่างของความไม่เป็นธรรม โดยส่วนงานนำผลการประเมินไปจัดทำเป็นแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่ง ข้อ ๐๓๙ การขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปอย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

คณะที่ปรึกษา

๑. คณบดี
๒. รองคณบดี

ประธานที่ปรึกษา
ที่ปรึกษา

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ วัชรราชภัทร์
๒. ผศ.ดร.อักษร ทองประชุม
๓. นางรจนา ศรีจันทร์
๔. นางสรินทร์ อ้ายนันต์
๕. นางสาวนัฐกานต์ อัสวแก้วฟ้า

ประธานคณะกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรคณะฯ
๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของคณะฯ หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของคณะฯ
๔. รายงานการนำผลประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ คณะฯ กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
๕. แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
๖. รายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์